

COMITÉ

UNIVERSIDAD - EMPRESA - ESTADO
SOCIEDAD CIVIL DE CALDAS - **CUEES**



Universidad - Empresa
Estado - Sociedad Civil
C A L D A S

El CUEES es una alianza estratégica entre empresarios, directivos universitarios, gremios, gobiernos local, regional y sociedad civil, que facilita el encuentro permanente y articula voluntades para el desarrollo de agendas de trabajo conjunto en temas de investigación, desarrollo e innovación, aportando en la competitividad y desarrollo de Caldas.

El propósito superior del CUEES es el desarrollo socioeconómico de la región, basado en la ciencia, la tecnología y la innovación.

Casos destacados en el relacionamiento CUEES

Efigas, primera compañía del Eje Cafetero en alcanzar el Sello de Sostenibilidad Icontec en la categoría Esencia Plus.



Gracias a una calificación total del 95 % por una gestión integral, ética y transparente, y el equilibrio entre las tres dimensiones de la sostenibilidad (social, ambiental y económica) la compañía se convirtió, además, en la segunda organización del sector hidrocarburos en obtener esta certificación, que evaluó las prácticas y su influencia en las zonas de operación y los grupos de interés.

Resultados por dimensión

- En la dimensión económica el resultado fue de 97,9 % por el seguimiento trimestral a las metas de sostenibilidad (valor, crecimiento rentable, un crecimiento promedio de 13 % en los últimos 5 años, excelencia operacional y capital organizacional), que son la base para la evaluación de desempeño individual, de área y de compañía; así como el comportamiento ético y conducta de los empleados.
- En la dimensión social la clasificación fue del 93 % y se destacaron programas de impacto en los sectores educativo y comunitario e implementación del programa de Desarrollo de Contratistas Aliados, que beneficia a 21 compañías que aportan a la cadena de valor, modelo que también ha sido reconocido por la OIT.
- En cuanto a la dimensión ambiental, la calificación fue de 93,3 % proceso en el que se destacaron acciones como el Modelo de Gestión Ambiental, las que se implementan durante la operación del servicio, las de mitigación del impacto en el cambio climático y las de compensación de la huella de carbono para lo que se ha cumplido con siembra de 25 mil árboles en todo el territorio de operación del servicio.



Los 400 colaboradores directos y los 1.500 que suman las compañías aliadas tienen como misión conectar cada día a más familias con un servicio de gas natural limpio, competitivo e incluyente, y así transformar vidas para toda la vida.

Desde Icontec la apuesta está en que más empresas de la región se sumen a estos procesos de certificación, que permitan trazar cada vez la gestión corporativa orientada a la sostenibilidad.

Avances del CUEES

Pasar de los egosistemas a los ecosistemas la reflexión que más sonó en el 2° Encuentro Nacional CUEE Colombia.

2.º Encuentro Nacional CUEE
Comité Universidad Empresa Estado Sociedad - CUEE - COLOMBIA

Los CUEE como estrategia de competitividad y desarrollo regional en el marco de la reactivación económica y social.

Apoya: **CONVENIO IMPULSO DE LA COMPETITIVIDAD DE MANIZALES A PARTIR DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**

Fecha: Jueves 12 y viernes 13 de agosto de 2021

Hora: 8:00 a. m. - 12 m.

zoom LIVE

Logos: Universidad - Empresa Estado - Sociedad Civil CALDAS, CUEE, Cueen, UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO, CUEES, CUEES COMITÉ UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO SOCIEDAD CIVIL DE CALDAS, CONNECT BOGOTÁ REGION, CUEE RV, RUPIV

En el 2019 el CUEE Medellín realizó el primer encuentro nacional de CUEES. Dos años después la Fundación Universidad Empresa Estado del Eje Cafetero (FUEEEC) y el Comité Universidad Empresa Estado Sociedad Civil de Caldas (CUEES Caldas) con el apoyo de la Secretaría de TIC y Competitividad de Manizales fueron los anfitriones del 2° Encuentro Nacional CUEE Colombia, que se realizó el 12 y 13 de agosto de este año con una participación más activa de todos los comités universidad empresa estado de todo el país.

Siguiendo la premisa de hacer del encuentro un espacio de relacionamiento no solo entre los actores del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación de todo el país, sino también entre los propios CUEES; el comité organizador del evento contó la participación de:

- CUEES Caldas
- CUEE Sierra Nevada
- Cuen Nariño
- Comité Universidad Empresa Estado Antioquia
- CUEES Santander
- CUEES Cesar

- CONNECT Bogotá Región
- CUEEV
- RUIV

Entre las reflexiones que quedaron de este encuentro la que más llamó la atención entre asistentes y panelistas fue la que surgió finalizando el evento, durante el Foro de Presidentes CUEES liderado por el CUEE Medellín. Allí se concluyó que se debe pasar de los “egosistemas” a los ecosistemas, esto significa dejar de lado el ego de los logos que aparecen en la imagen y volver la mirada de nuevo al alma de las regiones para seguir avanzando en la articulación de las instancias territoriales. Así se facilita el reconocimiento cada vez más del papel articulador de los CUEES en las regiones, lo que implica retos a nivel técnico, operativo y estratégico, como explicó Claudia Benavides directora ejecutiva de la Fundación Universidad Empresa Estado del Eje Cafetero y secretaria técnica del CUEES Caldas.

Otro de los mensajes que quedó al finalizar el evento fue que la clave del trabajo de los CUEES es el diálogo y la comunicación con enfoque sistémico, que les permita a los comités entender y leer los contextos y necesidades de las regiones y en esa misma medida hacer aportes realmente estratégicos para las mismas.

Durante los dos días el evento estuvo dividido en 5 momentos, cada uno a cargo de un CUEE diferente, que le permitió conocer a los asistentes las visiones que tienen los diferentes actores del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación en las regiones de Colombia sobre temas de interés para el país como la reactivación económica, el desarrollo regional, el desarrollo social, el emprendimiento y la competitividad a partir de la ciencia la tecnología y la innovación.

Finalmente, la reflexión de cierre fue invitar a los participantes no a formar parte del CUEES, sino a que sean CUEES. La tercera versión del Encuentro Nacional CUEE Colombia se tiene prevista para el año 2022 y se espera que según las condiciones de la pandemia en el país mejoren pueda realizarse de manera presencial en la ciudad de Santa Marta.

De interés para la productividad y el desarrollo social

La visión de Santiago Villegas Yepes en la gestión integral del desarrollo para los territorios.

Siento que desde siempre he tenido especial interés por los temas del desarrollo en general y de la gestión del desarrollo de los territorios en particular. En las últimas dos décadas, producto de gratuitas experiencias de trabajo con muy diversos equipos de trabajo, he conseguido varias claridades que quisiera compartir aprovechando este espacio que generosamente me han ofrecido desde el Comité Universidad Empresa Estado Sociedad Civil de Caldas, un poco con la expectativa de aportar a un debate que creo, ha sido planteado desde diferentes frentes:



- 1) La sostenibilidad es condición inalienable del desarrollo lo cual es mucho más contundente a la luz de las facturas que las manifestaciones del Cambio Climático están pasando a los territorios.
- 2) La perspectiva de largo plazo es fundamental en toda propuesta de desarrollo que aspire a constituirse realmente en una palanca del desarrollo. Vuelve y juega, la mitigación o adaptación al cambio climático es una evidencia contundente de la necesidad de dicha perspectiva pues una situación generada en largos plazos difícilmente podrá ser atendida con medidas cortoplacistas.
- 3) La integralidad en visión y en gestión es otra de las condiciones inalienables. La perspectiva de proyectos debe complementarse con una sólida perspectiva de proceso. Y en relación con estos dos aspectos, creo que parte de la insostenibilidad de nuestro modelo de desarrollo puede explicarse en función de nuestra organización administrativa con la que enfrentamos los retos del desarrollo: el Gobierno Nacional está “organizado” en 24 sectores (www.gov.co/entidades/) desde los cuales se hace la planeación y se orienta la gestión para un país conformado por regiones y a través de programas o proyectos que adolecen de enfoque integral y de largo plazo.

- 4) Las llaves que abren la puerta de la sostenibilidad territorial, desde mi perspectiva muy particular y seguramente sesgada, son Capital Social y Capital Institucional. El primero representado en una ciudadanía cualificada, organizada y en ejercicio de sus libertades y el segundo, en una red de instituciones, organizaciones, empresas que se unen para solventar, soportar y apalancar los más grandes propósitos de desarrollo de los territorios.
- 5) En el nivel nacional se generan condiciones para apalancar grandes propósitos de desarrollo, pero es en los niveles regional y local en donde se concretan las expectativas de desarrollo sostenible de los territorios.

Es esperanzador ver al mundo ocupado y aplicado en la gestión tendiente a satisfacer los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al respecto, considero que el # 17, *Alianzas para lograr los objetivos*, resulta ser la clave fundamental para el éxito de la agenda completa. Y es que programas y proyectos para mejorar la salud, la alimentación, la educación, erradicar la pobreza, la universalización de los servicios de acueducto, alcantarillado y energía con cada vez mejores estándares, generación de empleo, conservación del medio ambiente y todos los aspectos que se abordan en los primeros 16 ODS los hemos visto siempre y lo que se nos pide en este momento es que sean producto de acuerdos amplios, participativos, representativos y ajustados a la realidad de las localidades pues se parte de la convicción de que el desarrollo solo es posible con el concurso coordinado de todos los agentes.

Hace unas pocas semanas conocí en Risaralda a la Corporación para el Progreso Económico y Social de Risaralda, COPESA, que convoca y reúne a líderes políticos, sociales y económicos con el objetivo de reflexionar e incidir en las políticas públicas del departamento y por estos días cumple 47 años de existencia.

Desde mi perspectiva, es esta la función por excelencia del Comité Universidad Empresa Estado. Servir de espacio de articulación, de encuentro, de construcción de confianza entre múltiples agentes de desarrollo regional y local, para que entre todos, con perspectiva integral, de largo plazo y con un claro enfoque territorial, se promueva la reflexión, articulación y proyección en relación con lo que estamos haciendo cada uno de dichos agentes de desarrollo para aportar a los grandes retos en materia de formación, innovación, fomento y desarrollo empresarial e inserción laboral y para que desde dicho espacio se nutran las decisiones de políticas públicas con las que se orienta el desarrollo local y regional sostenible. Los sueños de la región en estas materias deben inspirar la decisión de todos los agentes públicos y privados para concurrir a aportar en las mejores opciones para concretar dichos sueños.

Un abrazo.

Aliados del CUEES

Universidad Autónoma de Manizales, aliada estratégica del CUEES Caldas



El Comité Universidad Empresa Estado Sociedad Civil- CUEES de Caldas reúne diferentes actores, con necesidades diferentes, con capacidades distintas y con oportunidades que nos permiten complementarnos.

El participar de la construcción colectiva de diferentes espacios es muy importante, y como Universidad Autónoma de Manizales desde la educación superior, debemos estar muy abiertos y atentos a lo que va siendo el desarrollo y las necesidades de la sociedad.

Considero que es muy relevante para el desarrollo de la ciudad, de la región y de todo nuestro entorno trabajar colaborativamente entre diferentes actores. Esa apuesta colectiva es lo que representa el CUUES.

Carlos Eduardo Jaramillo Sanint

Rector de la Universidad Autónoma de Manizales

Sobre esta alianza

El propósito superior del Comité Universidad Empresa Estado Sociedad Civil- CUEES es el desarrollo socioeconómico de la región, basado en la ciencia, la tecnología y la innovación.

El CUEES es una alianza estratégica entre empresarios, directivos universitarios, gremios, gobiernos local, regional y sociedad civil.

Actores del gobierno



Gobierno de
CALDAS



Secretaría de Desarrollo, Empleo e Innovación



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD

El CUEES en su estructura está conformado por actores de la academia, el gobierno, la empresa y la sociedad civil.

A continuación, presentamos los actores que hacen posible esta tarea:

Actores de la academia



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA
SEDE MANIZALES



Universidad[®]
Católica
de Manizales



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES



UNIVERSIDAD CATÓLICA
LUISAMIGO



CENTRO DE BIOINFORMÁTICA
Y BIOLOGÍA COMPUTACIONAL
Conocimiento e innovación para el desarrollo



SERVICIO NACIONAL
DE APRENDIZAJE

Actores de la Empresa



Actores de la sociedad civil



Comité Técnico del CUEES y Editorial del Boletín:

- **Jhon Jairo Granada Giraldo** - presidente del CUEES.
- **María del Carmen Vergara** - Coord. Unidad de Investigación UAM. SUMA Investigación.
- **Claudia Patricia Benavides Salazar** - Dir. Ejecutiva FUEEEC, Secretaría Técnica del CUEES.

- **Andrea Ramírez** – Profesional de la Secretaría Técnica del CUEES.
- **Germán Damián** - Profesional de la Secretaría de TIC y Competitividad de Manizales.
- **Juan Pablo Ospina** – Comité de Comunicaciones CUEES.
- **Carolina Ramírez**– Comité de Comunicaciones CUEES- Bios
- **Juan David Martínez** – Comité de Comunicaciones CUEES- Universidad Autónoma de Manizales.
- **Anlly Tatiana Flórez** – Comité de Comunicaciones CUEES- Universidad Católica Luis Amigó.
- **Andrea Acosta Rodríguez** - Comité de Comunicaciones CUEES– CHEC.
- **Ana María Granada** – Comité de Comunicaciones CUEES – Efigas.
- **Cristian Camilo Ruden** – Comité de Comunicaciones CUEES – Universidad Católica de Manizales.

Más información, sugerencias o posibles publicaciones comuníquese a través de cuee.caldas@fuempresa.org

